

PLANO DE ACÇÃO 2009/2012

Tema: Viagem no Tempo

Com este tema queremos viajar no tempo, começando por ir ao passado, recuperando o historial do Agrupamento, e todos os bons momentos que passamos. Depois iremos para o presente com o objectivo de reflectirmos sobre as coisas que nos rodeiam, o nosso agrupamento e a nossa freguesia. Viajaremos até ao futuro, tendo por objectivo preparar o agrupamento, para continuar durante muitos mais anos.

Assim no ano escutista 2009/2010 o Tema será: Um passado com Historia. No ano escutista 2010/2011 o Tema será: O que nos rodeia. E no ano escutista 2011/2012 o Tema será: Caminhando para o futuro.

Para isso elaborei o presente Plano Acção, fazendo uma análise da situação do nosso Agrupamento e uma reflexão, acerca daquilo que queremos viver com este tema. É de salientar que o Plano serve de guia e orientação ao trabalho a desenvolver ao longo dos próximos três anos por todos os elementos do Agrupamento e não apenas pela Direcção.

Quero referir que, para a elaboração deste plano, começamos por estabelecer quais as áreas de actuação mais importantes e nas quais vamos centrar a nossa acção. Estabeleci assim 5 áreas, a saber:

1. Método Escutista / Vida do Agrupamento
2. Recursos Adultos
3. Relações com o Exterior
4. Espaços Físicos e Equipamentos
5. Recursos Financeiros e Secretaria

Para cada uma destas áreas proponho finalidades a alcançar.

São essas finalidades que aqui apresento que serviram de base, aos Planos Anuais dos próximos anos que irão estabelecer os objectivos concretos, as acções, que nos vão permitir aproximar deste “Tema” aqui proposto.

1. MÉTODO ESCUTISTA / VIDA DO AGRUPAMENTO

Valores

- Promover e certificar que os valores patentes na Lei do Escuta são observados e vividos em todas as actividades escutistas.
- Promover que as actividades ao longo do ano abranjam nos diversos momentos todos os pólos educativos do Escutismo (que permitam o desenvolvimento físico, intelectual, emocional, social e espiritual).

Actividades

- Aumentar o número de actividades realizadas em contacto directo com a Natureza, realizando actividades fora da sede sempre que possível.
- Realizar em cada trimestre pelo menos duas grandes actividades de exterior como acampamentos, acantonamentos, bivaques, etc.
- Motivar todos os elementos e promover a participação de todo o Agrupamento no maior número possível de actividades de Núcleo, Regionais e Nacionais.

- Realizar anualmente um Acampamento de Agrupamento que deve ser uma actividade de grande dimensão e com a duração mínima de quatro dias.

Vida das Secções

- A generalidade das actividades deve ser realizada de acordo com a metodologia de cada Secção, designadamente no que diz respeito às actividades típicas (Caçadas, Aventuras, Empreendimentos e Caminhadas).
- Deve ser utilizado e explorado ao máximo o Sistema de Conselhos e tentar que a vida das Secções seja realmente orientada de acordo com o que se decide nestes órgãos.
- Fomentar ao máximo o Sistema de Patrulhas apostando na responsabilização de cada elemento e autonomia das Patrulhas / Equipas dentro do Grupo.

Sistema de Progresso

- Fomentar o novo Sistema de Progresso para que cada elemento evolua significativamente em cada ano (mesmo que não transite de Etapa).
- As generalidades das provas devem ser feitas e trabalhadas nas actividades e reuniões das Secções, situação que deve ser prevista nos Planos de Actividades de cada Secção.
- A atribuição das Insígnias de Progresso deve ser realizada em cerimónia solene, com todo o Agrupamento e ser acompanhada da leitura da Ordem de Serviço correspondente.

Animação da Fé

- Trabalhar este pólo educativo de forma menos isolada como parte integrante das actividades e não apenas pontualmente nas orações.
- Viver devidamente os diferentes tempos litúrgicos no Agrupamento.

Qualidade e Avaliação

- Utilizar os Diplomas de Mérito para fomentar e motivar para a prática de um melhor escutismo em todas as áreas.
- Promover pelo menos uma vez por trimestre, uma reunião específica em que seja feita uma avaliação do trabalho que está a ser realizado em cada Secção. A ideia é detectar a tempo os problemas existentes e encontrar soluções em tempo útil (e não apenas no fim do ano). Além disso estas reuniões devem servir de análise e comparação do trabalho realizado com os objectivos a que nos propusemos, bem como permitir um trabalho conjunto das Equipas de Animação das diferentes Secções.

2. RECURSOS ADULTOS

Recursos Adultos

- Recrutar pelo menos quatro novos Dirigentes durante os próximos três anos e motivar todos os Caminheiros para que permaneçam no activo numa posição de Chefia, se lhes forem reconhecidas qualidades para tal. Os pais devem ser vistos como um potencial grupo de recrutamento.
- Providenciar que os Candidatos a Dirigentes que passem pelo Agrupamento nestes três anos frequentem o CI e eventualmente o CIP.
- Os Dirigentes investidos devem continuar a sua formação. Quero motivar a frequência de um dos cursos de segundo nível existentes (CAP, CAL, ...) ou de formação complementar (GAF, ...) por parte dos Dirigentes investidos.
- Os Dirigentes e CIL's que não tenham frequentado nenhuma acção de formação nos últimos anos devem frequentar neste triénio pelo menos um módulo de formação promovido pela Secretaria Regional dos Adultos, como forma de reciclagem da sua formação escutista.

- Quero realizar anualmente pelo menos uma actividade de Chefia que sirva de convívio, e com uma componente de formação.
- Dado o reduzido número de CIL's e Dirigentes de que actualmente dispomos, é muito importante fazermos uma gestão mais cuidada das divisões de tarefas a desempenhar ao longo de cada ano, que sejam essenciais ao correcto funcionamento do Agrupamento e que ultrapassem o normal funcionamento da Direcção do Agrupamento. Melhor divisão de tarefas pode manter cada um mais motivado e será seguramente importante para o aumento da nossa produtividade.

3. RELAÇÕES COM O EXTERIOR

Pais

- Chamar os pais a colaborar mais frequentemente em algumas actividades do Agrupamento, dado que são uma excelente forma de contarmos com ajuda extra para a realização de determinadas actividades. Bem gerida, esta é uma área em que podemos ficar a ganhar com a sua experiência e valências pessoais.
- Realizar pelo menos um Conselho de Pais anualmente sem prejuízo de outras reuniões que possam ser necessárias.
- Tentar manter uma comunicação contínua com os encarregados de educação de todos os elementos no sentido de promover uma verdadeira educação conjunta.
- Promover neste triénio pelo menos uma actividade de pais com duração mínima de dois dias.
- Manter a comissão de pais activa na vida do agrupamento.

Comunidade e Paróquia / Diocese

- Tentar realizar pelo menos uma actividade anual de serviço à comunidade.
- Sempre que a nossa disponibilidade o permitir, colaborar com a Junta de Freguesia de Almalaguês e com a Câmara Municipal de Coimbra nas iniciativas que nos sejam propostas.
- Promover actividades que dêem visibilidade ao Agrupamento e que dêem a conhecer o Escutismo.
- Realizar anualmente um encontro de antigos escuteiros do Agrupamento.
- Participar na vida da Paróquia de Almalaguês, nomeadamente no Conselho Pastoral e noutras actividades pertinentes (procissões, missas, festas...).

Comunicação & Imagem

- Manter o site do Agrupamento actualizado e melhorar o seu design bem como aumentar os seus conteúdos.
- Lançar um boletim informativo periodicamente procurar divulgar o Escutismo e as actividades do Agrupamento.

5. ESPAÇOS FÍSICOS E EQUIPAMENTOS

Material

- Continuar a dotar o Agrupamento de todo o material necessário à realização das actividades.
- Responsabilizar alguém pela manutenção e inventariação permanente do nosso material.

- Adquirir 1 videoprojector para actividades e formação.

Espaços Físicos

- Tentar adquirir uma base para actividades de exterior, nomeadamente uma das escolas actualmente disponíveis na freguesia de Almalaguês.
- Melhorar o espaço exterior e interior da sede de modo a torná-lo mais agradável e adequado às actividades.
- Promover anualmente pelo menos dois dias para limpezas e manutenção da sede.

6. RECURSOS FINANCEIROS E SECRETARIA

Finanças

- Manter a política de contenção financeira que tem sido seguida até aqui, não descurando nunca o investimento na parte pedagógica e nas actividades.
- Diversificar o mais possível as nossas fontes de receita fazendo mais actividades financeiras.

Secretaria

- Concluir o trabalho de informatização da Secretaria do Agrupamento.
- Agilizar ao máximo a comunicação entre a Chefia do Agrupamento utilizando para isso as novas tecnologias.
- Aumentar ligeiramente a frequência das Reuniões de Direcção e o número de Conselhos de Agrupamento.
- Por toda a Direcção a trabalhar no SIIE para que a base de dados esteja sempre actualizada.

Este é o meu Plano Trienal. Toda a nossa acção vai basear-se nestas ideias e nestas linhas de actuação.

Acredito que estas são as necessidades actuais do Agrupamento e que temos de tentar atingir estas metas de forma a podermos fazer crescer o nosso Agrupamento.

Para isso contamos com a ajuda e colaboração de todos!

Paulo Pinto
Chefe

Almalaguês 24 de Outubro de 2009